Проект

ПРАВИТЕЛЬСТВО

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ханты-Мансийск

О внесении изменений в приложение 5 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, порядка установления
в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»

В соответствии с законами Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры от 25 февраля 2003 года [№ 14-оз](https://login.consultant.ru/link/?rnd=5AC6C0F5D5C742E0C0D807C25220C3B2&req=doc&base=RLAW926&n=194324&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=200822&REFBASE=RLAW926&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D17&date=31.03.2021) «О нормативных правовых актах Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»,
от 23 декабря 2004 года [№ 89-оз](https://login.consultant.ru/link/?rnd=5AC6C0F5D5C742E0C0D807C25220C3B2&req=doc&base=RLAW926&n=116811&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=200822&REFBASE=RLAW926&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D17&date=31.03.2021) «О гарантиях трудовой занятости инвалидов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»,
от 12 октября 2005 года [№ 73-оз](https://login.consultant.ru/link/?rnd=5AC6C0F5D5C742E0C0D807C25220C3B2&req=doc&base=RLAW926&n=125730&REFFIELD=134&REFDST=100004&REFDOC=200822&REFBASE=RLAW926&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D17&date=31.03.2021) «О Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», учитывая решение Общественного совета при Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (протокол заседания от 24 марта 2023 года
№ 7), Правительство Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение 5 к постановлению Правительства
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, порядка установления
в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов» следующие изменения:

1.1. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«В случае невозможности создания или выделения рабочих мест
в счет установленной квоты работодатель вправе профинансировать создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, в других организациях или у индивидуальных предпринимателей, включая общественные объединения инвалидов
и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, осуществляющих деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – организации), в соответствии
с заключенными договорами (соглашениями) о трудоустройстве инвалидов, подлежащими обязательной регистрации в Департаменте труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
в порядке, утверждаемом указанным Департаментом.

При заключении договора (соглашения) о трудоустройстве инвалидов применяется и указывается:

формула цены, установленная Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
(далее – Департамент);

численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу;

при необходимости условия оборудования рабочего места инвалида, создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, сопровождения при содействии в трудоустройстве.

Работодатель финансирует расходы организации на выплаты инвалиду, рассчитанные в соответствии с системой оплаты труда (установленной трудовым договором) организации, состоящие из:

фонда оплаты труда (не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда) с применением районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате, включая стимулирующие выплаты;

оплаты ежегодного основного оплачиваемого отпуска, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу для лиц, работающих
и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальной помощи;

оплаты стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно;

оплаты медицинского осмотра;

оплаты налогов и сборов;

прочих расходов.

Выплата заработной платы инвалиду финансируется работодателем
в полном объеме не реже двух раз в месяц, в сроки, позволяющие организации или индивидуальному предпринимателю осуществлять выплату заработной платы в соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации.».

1.2. В пункте 16:

1.2.1. слова «труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» исключить.

1.2.2. слово «финансирования» исключить.

1.2.3. после слов «квоты по договорам» дополнить словами «(соглашениям) о трудоустройстве инвалидов, методическое сопровождение квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

3. Приложение 5 к постановлению Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25 декабря 2015 года № 491-п «Об утверждении порядка создания условий труда в соответствии
с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида, порядка создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов, порядка организации обучения инвалидов новым профессиям, порядка резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, порядка установления
в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов» действует
до 1 сентября 2029 года.

Губернатор

Ханты-Мансийского

автономного округа – Югры Н.В.Комарова