



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006
E-mail: econ@admhmao.ru

22-Исх-11928
25.12.2023

На № 17-Исх-7371 от 11.12.2023

Заключение

об оценке регулирующего воздействия проекта приказа Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»
(далее – проект, приказ № 2-нп, государственная программа)

Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – уполномоченный орган, автономный округ) в соответствии с пунктом 2.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами автономного округа, экспертизы нормативных правовых актов автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 328-п (далее – Порядок), рассмотрев проект, пояснительную записку, сводку предложений по результатам проведения

публичных консультаций, сводный отчет об ОРВ проекта (далее – сводка предложений, сводный отчет), подготовленные Департаментом труда и занятости населения автономного округа (далее – Департамент, регулирующий орган), сообщает следующее.

Проект направлен для подготовки настоящего заключения впервые.

В соответствии с подпунктом 2.1.5 Порядка проект рассмотрен на заседании Общественного совета при Департаменте (протокол от 16 ноября 2023 года № 34).

Проект отнесен к низкой степени регулирующего воздействия, поскольку в нем содержатся положения, изменяющие ранее предусмотренные обязанности для юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц – производителей товаров, работ, услуг, некоммерческих организаций, не являющихся казенными учреждениями (далее – работодатели), и разработан в соответствии с нормативными правовыми актами, затрагивающими вопросы осуществления предпринимательской и иной экономической деятельности¹.

Информация об ОРВ проекта размещена на Портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.admhmao.ru> (далее – Портал) 20 ноября 2023 года (ID №: 01/02/11-23/00056889).

Регулирующим органом проведены публичные консультации по проекту в период с 20 ноября по 1 декабря 2023 года.

О проведении публичных консультаций письменно проинформированы Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе, Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей

¹ пункт 1.10.3 Порядка

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), 6 533 работодателя, зарегистрированных на интерактивном портале Департамента.

В ходе проведения публичных консультаций поступили:

отзывы об отсутствии предложений и замечаний к проекту от Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе, регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), пользователей Портала Тищенко М.В., Шевлякова Т.В., Наумовой Елены, Бурич Д.Я., Палелюлько Альбины, Барина А.А., Пономарева В.Н.

содержательные отзывы, включающие 29 замечаний и предложений, направленных на улучшение обсуждаемой редакции проекта.

По результатам рассмотрения содержательных отзывов Департаментом предложения и замечания №№ 1-25, 28, 29 отклонены по причине необоснованности, несоответствия законодательству, предложение № 26 учтено, предложение № 27 частично учтено (информация о результатах рассмотрения содержательных отзывов прилагается).

Разногласия с участниками публичных консультаций урегулированы, в адрес Департамента направлены электронные письма о согласии с позицией разработчика.

Уполномоченным органом при подготовке настоящего заключения проведены дополнительные публичные консультации по проекту в период с 11 по 15 декабря 2023 года. За время проведения дополнительных публичных консультаций отзывы не поступили.

Проектом предлагается внести изменения в Порядки предоставления субсидии работодателям, организующим временное и постоянное трудоустройство граждан, ярмарки вакансий, в целях их приведения в соответствие с законодательством, а также оптимизации

административных процедур, выполняемых главным распорядителем бюджетных средств, увеличения размера затрат по оснащению (дооснащению) постоянного рабочего места, на финансовое обеспечение которых предоставляется субсидия для отдельных мероприятий государственной программы.

Уполномоченным органом проведен мониторинг нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в аналогичной сфере правового регулирования (28 нормативных правовых актов). Установлено, что в субъектах Российской Федерации и автономном округе, применяется схожее правовое регулирование, основанное на положениях постановления Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492².

В соответствии с информацией регулирующего органа, отраженной в сводном отчете, потенциальными адресатами правового регулирования являются:

- 69 421 работодатель (юридические лица, индивидуальные предприниматели, физические лица – производители товаров, работ, услуг, некоммерческие организации, не являющиеся казенными учреждениями);
- 18 автономных учреждений автономного округа центров занятости населения;
- 1 исполнительный орган автономного округа (Департамент).

Учитывая, что проект отнесен к низкой степени регулирующего воздействия, монетарная оценка расходов субъектов правового регулирования и бюджета автономного округа не проводилась³. При этом отмечается, что вносимые проектом изменения не являются обременительными для предпринимателей, поскольку носят технический

² постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

³ абзац 2 пункта 4.5 Порядка

характер (например, уточнение наименований отдельных документов, представляемых заявителем; представление по инициативе заявителя отдельных документов (сведений), получаемых главным распорядителем бюджетных средств в порядке межведомственного информационного взаимодействия). Кроме того, дополнительным преимуществом введения предлагаемого правового регулирования для работодателей является возможность получения субсидии в большем объеме (например, размер субсидии на возмещение затрат для участников мероприятия «Содействие трудоустройству незанятых одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, многодетных родителей, женщин, осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет» увеличивается с 50 000,0 рублей до 100 000,0 рублей.

По результатам рассмотрения документов установлено, что при осуществлении ОРВ проекта процедуры, предусмотренные Порядком, соблюдены.

На основе проведенной ОРВ проекта, с учетом информации, представленной регулирующим органом в сводном отчете, сводке предложений и пояснительной записке к проекту, уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

- предложенный проектом способ правового регулирования обоснован, поскольку способствует повышению заинтересованности работодателей в участии с мероприятиях по реализации постоянного и временного трудоустройства граждан, и дальнейшей стабилизации показателей регистрируемой безработицы в автономном округа.

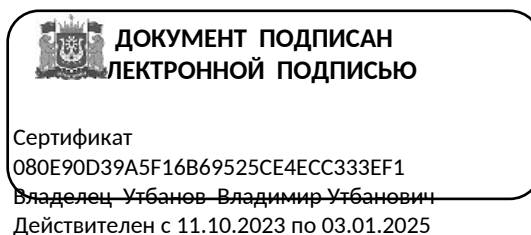
- в проекте положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также способствующие возникновению необоснованных расходов указанных субъектов и бюджета автономного округа, отсутствуют.

При этом рекомендуется при последующем внесении изменений в приказ № 2-нп, привести его в соответствие с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1782⁴, вступающим в силу с 1 января 2024 года.

Кроме того, обращается внимание на необходимость полного и своевременного выполнения действий на Портале, в том числе прикрепления настоящего заключения к рассматриваемой редакции проекта (ID №: 01/02/11-23/00056889).

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Заместитель директора
Департамента



В.У.Утбанов

Исполнитель:
консультант отдела оценки регулирующего воздействия
управления государственного регулирования

⁴ постановление Правительства Российской Федерации от 25.10.2023 № 1782 «Об утверждении общих требований к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление из бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг и проведение отборов получателей указанных субсидий, в том числе грантов в форме субсидий»

Фролов Андрей Анатольевич, тел. (3467) 360-190 (внут. 4399)

Приложение к заключению
от _____ 2023 года № _____

Информация о результатах рассмотрения содержательных отзывов
участников публичных консультаций

№ п/п	Участник обсуждения	Содержание замечания и (или) предложения	Позиция регулирующего органа
1	ИП Бывальцев А.В.	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 году	Не учтено
2	ИП Ковалева Т.В.	Допустить к участию в отборе организации у которых имеется неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, и установить минимальный порог задолженности	Не учтено
3	ООО «УК «ГАРАНТ-ПРИОБЬЕ»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
4	МБУК «Дом культуры «Родник»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
5	Автономная некоммерческая профессиональная образовательная организация «Сургутский институт экономики, управления и права»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
6	АНДОО «Счастье»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по	Не учтено

		причине повышения МРОТ в 2024 г.	
7	АО СЗ «ДСК-1»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
8	ООО «Ваш Партнер»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
9	ИП Алиев В.Г.	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
10		Увеличить сроки предоставления субсидий по ОР до 4-6 месяцев.	Не учтено
11	ИП Бакимаматов Акрамжон Устабобоевич	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
12	МАУ ДО г. Нягань «СШ им А.Ф. Орловского»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
13	ООО ЦДОК «Логоритм»	Допустить к участию в отборе организации у которых имеется неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, но установить верхний предел такой задолженности	Не учтено
14	ООО «ПАРТНЕР»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
15	ООО «СибирьФинТраст»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по	Не учтено

		причине повышения МРОТ в 2024 г.	
16	ООО «ЦДР «Умка»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
17	ООО «Чингу»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
18	ООО «Элит Мебель плюс»	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
19	ИП Байгушев К.В.	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
20	ИП Пингин С.А.	Повышение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы в связи с повышением МРОТ в 2024 г.	Не учтено
21	ИП Секисов Е.В.	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
22	ИП Старов Д.Н.	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
23	ЧДОО «Непоседы» ИП Небога Т.В.	Допустить к участию в отборе организации у которых имеется неисполненная обязанность по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, но установить верхний предел такой задолженности	Не учтено
24	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по	Не учтено

	спортивный комплекс «Триумф»	причине повышения МРОТ в 2024 г.	
25	Сергеева Инна	Требуется небольшой переходный период предлагаемого правового регулирования	Не учтено
26		Исключения по приоритетному участию в программах для членов семей участников СВО или погибших на СВО граждан РФ	Учтено
27	Изгагина Н.Н.	Переходный период необходим при наличии уже действующих мероприятий по содействия трудоустройства. Возможно, необходимо распространить действие текущих предложений на вновь заключаемые договоры	Частично учтено
28	Шипицына Татьяна	Увеличение компенсации затрат работодателя на выплату заработной платы с учетом страховых взносов, в связи с ростом зарплатной нагрузки по причине повышения МРОТ в 2024 г.	Не учтено
29		Допустить к участию в отборе ИП, юрлиц, у которых имеется неисполненная обязанность по уплате в налогов и других платежей, но установить верхний предел, т.к зачастую межведомственное взаимодействие не позволяет оперативно получать актуальную информацию.	Не учтено