



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006
E-mail: econ@admhmao.ru

22-Исх-6739
02.08.2023

На № 17-Исх-4166 от 18.07.2023

Заключение

об оценке регулирующего воздействия проекта приказа Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 марта 2023 года № 2-нп «Об утверждении Порядков предоставления субсидий из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, некоммерческим организациям, не являющимся государственными учреждениями, при реализации государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения» (далее – проект, приказ № 2-нп)

Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – уполномоченный орган, автономный округ), в соответствии с пунктом 2.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами автономного округа, экспертизы нормативных правовых актов автономного округа, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 328-п (далее – Порядок), рассмотрев проект, пояснительную записку, свод предложений по результатам проведения

публичных консультаций, сводный отчет об ОРВ проекта (далее – свод предложений, сводный отчет), подготовленные Департаментом труда и занятости населения автономного округа (далее – Департамент, регулирующий орган), сообщает следующее.

Проект направлен регулирующим органом для подготовки настоящего заключения повторно.

Проект одобрен на заседании Общественного совета при Департаменте (протокол от 24 марта 2023 года № 7).

Проект отнесен к высокой степени регулирующего воздействия, поскольку в нем содержатся положения, устанавливающие новые обязанности и запреты для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности.

Первоначальная редакция проекта размещена на портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.admhmao.ru> (далее – Портал) 21 марта 2023 года (ID №: 01/02/03-23/00050447), повторно 14 июля 2023 года (ID №: 01/02/03-23/00050447) после устранения замечаний, указанных в заключении уполномоченного органа от 26 мая 2023 года № 22-Исх-4409 (далее – заключение).

Замечания, указанные в заключении устранены.

Публичные консультации по проекту проведены в период с 21 марта по 20 апреля 2023 года.

О проведении публичных консультаций письменно проинформированы Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченный по правам человека в автономном округе, Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (город Ханты-Мансийск), региональное отделение Общероссийской общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры), Общественная палата автономного округа, Региональный молодежный центр автономного округа (город Ханты-Мансийск), Ассоциация лидеров социальных

проектов автономного округа (город Нефтеюганск), Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Югорский государственный университет», Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования автономного округа «Нижневартовский государственный университет», Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования автономного округа «Сургутский государственный педагогический университет», Государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Сургутский государственный университет автономного округа, Бюджетное учреждение высшего образования автономного округа «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия».

В ходе проведения публичных консультаций поступили отзывы:

об отсутствии замечаний и предложений к проекту от Уполномоченного по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченного по правам человека в автономном округе, Союза «Нижневартовская торгово-промышленная палата», Союза «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

содержательный отзыв от Ассоциации лидеров социальных проектов автономного округа, в соответствии с которым предлагается:

1) подготовить методические рекомендации для предпринимателей с конкретными примерами и кейсами как можно и нужно поступать, а как абсолютно нельзя, тем самым упрощая понимание и синхронизируя его между субъектами и главным распорядителем бюджетных средств;

2) разработать единый шаблон соглашения, который будет работать на территории всего региона, что снизит риск возникновения каких-либо дополнительных проблем и трудностей с контролем по исполнению таких соглашений;

3) ввести публичное оповещение о проектах предлагаемого регулирования, в среднем – на один месяц. После чего проводить

разъяснительно-информационную кампанию на три месяца с обратной связью. После чего вводить информирование и запускать сам процесс соглашений;

4) применить преференции для предпринимателей и некоммерческих организаций, имеющих статус «социальное предприятие», либо «социально ориентированная некоммерческая организация» при заключении соглашений и участии в таких конкурсах.

По результатам рассмотрения поступивших предложений регулирующим органом направлен ответ об учете замечаний №№ 1-3 и об отклонении замечания № 4.

Разногласия с участником публичных консультаций урегулированы (электронное письмо Ассоциации лидеров социальных проектов автономного округа от 24 июня 2023 года).

Уполномоченным органом на этапе подготовки настоящего заключения дополнительные публичные консультации по проекту не проводились.

Проектом предлагается утвердить Порядок предоставления субсидии юридическим и физическим лицам по сертификату на трудоустройство выпускника (далее – Порядок предоставления субсидии).

Проект направлен на создание условий для трудоустройства незанятых молодых граждан в возрасте от 18 до 35 лет (включительно), прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа не более 2 лет назад и не имеющих опыта работы по этой профессии (специальности), зарегистрированных в органах службы занятости населения автономного округа в целях поиска подходящей работы, ищущих работу и готовых приступить к ней, с частичной компенсацией затрат работодателей на заработную плату принятых на работу граждан по сертификату.

По результатам проведенного уполномоченным органом мониторинга нормативных правовых актов субъектов Российской

Федерации, предусматривающих порядок предоставления субсидий, связанных с выдачей сертификатов на трудоустройство выпускников, установлено, что аналогичные формы поддержки отсутствуют.

Вместе с тем, стимулирование работодателей по трудоустройству выпускников в субъектах Российской Федерации осуществляется в иных формах.

№ п/п	Наименование нормативного правового акта субъекта Российской Федерации	Содержание предлагаемого правового регулирования	Предлагаемое правовое регулирование
1.	<p>Постановление Правительства Тюменской области от 22 июля 2013 года № 279-п «Об организации стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу» (далее – Положение)</p>	<p>1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат юридическим лицам на организацию стажировки выпускников образовательных организаций и граждан, ищущих работу.</p> <p>2. Категории граждан (выпускников):</p> <ul style="list-style-type: none"> - выпускники образовательных организаций, окончившие профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования; - граждане, ищущие работу, окончившие образовательные организации (в течение трех лет с даты выдачи документа об образовании и (или) о квалификации либо свидетельства об обучении); - граждане, ищущие работу, обучающиеся по очной форме обучения последнего года обучения в профессиональных образовательных организациях, а также обучающиеся по очной форме обучения на 4, 5 курсах по программам специалитета, на 3, 4 курсах по программам бакалавриата, на 1, 2 курсах по программам магистратуры в образовательных организациях высшего образования. <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 3 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – не установлен.</p> <p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - соответствие критериям, установленным Положением; - создание организацией временных рабочих мест для трудоустройства стажеров по профессиям, востребованным на рынке труда Тюменской области; - достоверность информации, содержащейся в документах, указанных в Положении; - исполнение договорных обязательств, 	<p>1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат юридическим лицам на оплату труда выпускников образовательных организаций.</p> <p>2. Категории граждан (выпускников): не занятый гражданин Российской Федерации в возрасте от 18 до 35 лет включительно, прошедший профессиональное обучение или получивший дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости населения автономного округа не более 2 лет назад и не имеющий опыта работы по этой профессии (специальности), зарегистрированный в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищущий работу и готовый приступить к ней. К числу выпускников также относятся граждане в возрасте от 18 до 35 лет включительно, впервые получившие среднее профессиональное образование, высшее образование, и не нашедшие работу по полученной квалификации, профессии по истечении 12 месяцев после получения документа об образовании и (или) о квалификации.</p> <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 6 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – 35 лет.</p> <p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения</p>

		<p>указанных в Положении;</p> <ul style="list-style-type: none"> - целевое использование средств на возмещение нормативных затрат – направление полученных средств на возмещение затрат; - трудоустройство стажеров с заключением с ними срочных трудовых договоров в соответствии с действующим трудовым законодательством на созданные организацией временные рабочие места в течение срока действия договора. <p>6. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат (в том числе получаемые посредством межведомственного информационного взаимодействия):</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявление о возмещении нормативных затрат; - выписку из единого государственного реестра юридических лиц (индивидуальных предпринимателей), полученную не ранее чем за 90 календарных дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат; - справку территориального органа Федеральной налоговой службы об исполнении налогоплательщиком (плательщиком сбора, плательщиком страховых взносов, налоговым агентом) обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подтверждающую отсутствие просроченной задолженности по платежам в бюджетную систему Российской Федерации, полученную не ранее чем за 30 календарных дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат; - справку из банка, полученную не ранее чем за 10 рабочих дней до дня подачи заявления о возмещении нормативных затрат, подтверждающую отсутствие ограничения распоряжения денежными средствами организации, находящимися в банке на расчетном счете, на который будут перечисляться средства на возмещение нормативных затрат; - документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени организации; - расчет затрат на оплату труда (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) стажеров в период прохождения стажировки, затрат на выплату компенсации за неиспользованный отпуск (с учетом районного коэффициента и страховых взносов) при увольнении стажеров, проходивших стажировку, затрат на выплаты за наставничество, а также затрат на оплату банковских услуг, связанных с перечислением средств на возмещение нормативных затрат, подписанный руководителем организации или индивидуальным предпринимателем; 	<p>затрат:</p> <ul style="list-style-type: none"> - не иметь неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах; - работодатель – юридическое лицо не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации; - работодатель – индивидуальный предприниматель, глава крестьянского (фермерского) хозяйства не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства; - не иметь просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед автономным округом; - не получать средства из бюджета автономного округа на основании иных нормативных правовых актов автономного округа на цели, предусмотренные пунктом 4 настоящего Порядка; - не являться иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которых доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации);
--	--	---	---

		<p>- копии документов, подтверждающих создание временных рабочих мест для трудоустройства стажеров (приказ о создании временных рабочих мест либо штатное расписание или приказ о внесении изменений в штатное расписание);</p> <p>- копию уведомления о постановке на учет в налоговом органе обособленного подразделения, не являющегося филиалом (представительством), заверенную руководителем юридического лица или индивидуальным предпринимателем, – в случае организации стажировки в обособленном подразделении организации, не являющимся филиалом (представительством).</p>	<p>Федерации);</p> <p>- не находиться в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения;</p> <p>- не иметь в реестре дисквалифицированных лиц сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере работодателя.</p>
2.	<p>Постановление Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 29 апреля 2020 года № 524-п «О реализации полномочий в области содействия занятости населения», которым утвержден Проект «Капитал молодого специалиста» (далее – Порядок)</p>	<p>1. Форма государственной поддержки – возмещение затрат организаций на заработную плату при трудоустройстве выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, проживающих на территории автономного округа.</p> <p>2. Категории граждан (выпускников): выпускники - граждане, проживающие на территории автономного округа, завершившие обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования, прошедшие итоговую аттестацию и получившие документ о соответствующем уровне образования, с даты выдачи которого до даты обращения в центр занятости населения прошло не более одного года, не имеющие стажа работы по полученной специальности (период участия во временных работах по направлению центра занятости населения, а также период работы до окончания профессиональной образовательной организации и образовательной организации высшего образования не учитывается), зарегистрированные в целях поиска подходящей работы либо признанные в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Период стажировки (трудоустройства), в течении которого производится оплата (компенсация) труда выпускников работодателям – до 6 месяцев.</p> <p>4. Предельный возраст выпускника, имеющего право получения направления (сертификата) на стажировку (трудоустройство) – не установлен.</p> <p>5. Требования, предъявляемые к организациям для возмещения затрат:</p> <p>- не имеет просроченной задолженности по возврату в соответствующий бюджет бюджетной системы Российской Федерации субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе</p>	<p>6. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат:</p> <p>- заявление по форме, утвержденной Департаментом и размещенной в объявлении о проведении отбора посредством запроса предложений, содержащее предложение по реализации мероприятий временного и (или) постоянного трудоустройства, дополнительного мероприятия;</p> <p>- документы, подтверждающие полномочия лица, действующего от имени работодателя (в случае обращения в центр занятости населения представителя работодателя);</p> <p>- справку об отсутствии просроченной задолженности по возврату в бюджет автономного округа субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными правовыми актами автономного округа, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед автономным округом по форме, утвержденной приказом Департамента финансов автономного округа от 12 января 2023 года № 03-нп – для юридических лиц (за исключением некоммерческих организаций), физических лиц;</p> <p>- сертификат на трудоустройство выпускника.</p>

		<p>в соответствии с иными правовыми актами, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед соответствующим бюджетом бюджетной системы Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - юридическое лицо, некоммерческая организация не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении их не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, индивидуальный предприниматель не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя; - не является иностранным юридическим лицом, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее - офшорные компании), а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25% (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российского юридического лица не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ; - не получает средства из соответствующего бюджета бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с иными правовыми актами на цели, указанные в Порядке; - не имеет задолженности по оплате труда перед работниками, не осуществляет выплату работникам заработной платы ниже установленного в автономном округе минимального размера заработной платы; - не имеет нарушений, не устраненных по предписаниям, выданным органом, осуществляющим государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. 	
--	--	--	--

		<p>6. Документы, необходимые для заключения договора на получение возмещения затрат (в том числе получаемые посредством межведомственного информационного взаимодействия):</p> <ul style="list-style-type: none"> - заявка на предоставление субсидии; - справка на дату подачи заявки, подписанной руководителем (иным уполномоченным лицом) и главным бухгалтером (при наличии) получателя субсидии и скрепленной печатью (при наличии), подтверждающей, что получатель субсидии соответствует установленным требованиям. 	
--	--	---	--

Мониторинг нормативных правовых актов указанных субъектов Российской Федерации показал, что в них и в автономном округе предусматривается схожее правовое регулирование (цели и формы государственной поддержки, количество требований, предъявляемых к организациям – получателям государственной поддержки), отличающееся в части следующих показателей:

Наименование показателя	Тюменская область	Ямало-Ненецкий автономный округ	автономный округ
Количество документов, представляемых организацией в целях получения государственной поддержки	7	2	4
Период стажировки (трудоустройства), в течение которого производится возмещение оплаты труда (месяцев)	3	6	6
Предельный возраст трудоустраиваемого лица	не установлен	не установлен	35 лет

Согласно информации, представленной в сводном отчете, потенциальными адресатами правового регулирования являются:

не менее 100 работодателей, готовых принять выпускника на стажировку (перевести выпускника на постоянное место работы после стажировки) или на постоянное место работы;

1 исполнительный орган автономного округа (Департамент);

18 казенных учреждений автономного округа (центры занятости населения);

не менее 750 выпускников, привлечение которых потенциально возможно на заявленные работодателями вакансии по направлениям центра занятости.

В соответствии с Методикой оценки стандартных издержек, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом уполномоченного органа от 30 сентября 2013 года № 155¹, регулирующим органом произведен расчет издержек одного субъекта предпринимательской и инвестиционной деятельности, в соответствии с которым расходы, связанные с подготовкой документов на участие в отборе с целью определения получателей субсидии по сертификату на трудоустройство выпускника и предоставление отчетных документов, составят 2 539,2 рублей.

Выгодой хозяйствующих субъектов является возможность возмещения затрат, связанных с трудоустройством выпускников, за счет бюджета автономного округа в сумме до 200,0 тыс.рублей.

Расходы бюджета автономного округа, связанные с реализацией положений проекта, за период с 2023 по 2030 годы составят 146,2 млн.рублей².

По результатам рассмотрения представленных документов установлено, что при подготовке проекта процедуры, предусмотренные Порядком, соблюдены. Вместе с тем выявлены замечания к проекту, которые доведены до разработчика и урегулированы в рабочем порядке, а именно:

а) перечень документов, представляемых работодателем, дополнен сертификатом на трудоустройство выпускника, необходимым для получения государственной поддержки;

б) регламентирован порядок проверки сведений об отнесении работодателя к категории нотариуса, адвоката;

в) исключены избыточные положения, отражение которых в Порядке предоставления субсидии не предусмотрено Общими требованиями³.

¹ приказ Депэкономки Югры от 30 сентября 2013 года № 155 «Об утверждении методических рекомендаций по проведению оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов, экспертизы нормативных правовых актов»

² постановление Правительства автономного округа от 31 октября 2021 года № 472-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»

³ постановление Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2020 года № 1492 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг, и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»

Устраненные замечаний, в том числе ранее указанные в заключении, позволяют обеспечить экономию денежных средств для субъектов предпринимательской деятельности в сумме до 40 500,0 рублей⁴ (исключение обязательности представления работодателем на бумажном носителе справки о состоянии расчетов по налогам и сборам, информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей для временного трудоустройства граждан, представленной в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», выписки из реестра нотариусов (для работодателей из числа нотариусов), выписки из регионального реестра адвокатов (для работодателей из числа адвокатов, учредивших адвокатский кабинет).

На основе проведенной ОРВ проекта с учетом информации, представленной регулирующим органом в сводном отчете, своде предложений и пояснительной записке к проекту, уполномоченным органом сделаны следующие выводы:

- предложенный проектом способ правового регулирования обоснован и предпочтителен, поскольку предоставляет возможность обращения за получением государственной поддержки работодателей в целях возмещения расходов по оплате труда выпускника, трудоустроенного по имеющейся профессии, что способствует снижению количества безработных граждан в автономном округе;

- в доработанном проекте отсутствуют положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, а также способствующие возникновению необоснованных расходов указанных субъектов и бюджета автономного округа.

Проект согласован в прилагаемой редакции.

⁴ 1) избыточно представляемые документы (10 листов) * цена 1 листа бумаги (250 рублей / 500 листов = 0,5 рублей) + 400 рублей цена картриджа для принтера = 405 рублей;

2) исключаемые расходы (405 руб.) * количество потенциальных работодателей (100) = 40 500,0 руб.

Кроме того, обращается внимание на необходимость полного и своевременного выполнения действий на Портале, в том числе прикрепления настоящего заключения к рассматриваемой редакции проекта (ID №: 01/02/03-23/00050447).

Приложение: на 16 л. в 1 экз.

Заместитель директора
Департамента



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

Сертификат

00A13C7146268C84CD16DA3C62E265B8CC

Владелец Утбанов Владимир Утбанович

Действителен с 30.08.2022 по 23.11.2023

В.У.Утбанов

Исполнитель:
консультант отдела оценки регулирующего воздействия
управления государственного регулирования
Постникова Ксения Сергеевна, тел. 8 (3467) 360-190 доб. 4398