



**ДЕПАРТАМЕНТ
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПЭКОНОМИКИ ЮГРЫ)**

ул. Мира, д. 5, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра
(Тюменская область), 628006,
Телефон: (3467) 39-20-58
Факс: (3467) 39-21-02
E-mail: Econ@admhmao.ru

22-Исх-14984
31.12.2019

На № 17-Исх-8146 от 20.12.2019

Заключение

об оценке регулирующего воздействия проекта постановления
Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«О порядке представления работодателями информации о наличии
свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы
занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
(далее – проект)

Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – уполномоченный орган, автономный округ) в соответствии с пунктом 2.2 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия (далее – ОРВ) проектов нормативных правовых актов, подготовленных исполнительными органами государственной власти автономного округа, экспертизы и оценки фактического воздействия нормативных правовых актов автономного округа, затрагивающих вопросы осуществления предпринимательской и инвестиционной деятельности, утвержденного постановлением Правительства автономного округа от 30 августа 2013 года № 328-п (далее – Порядок), рассмотрев проект, пояснительную записку, свод предложений по результатам проведения

публичных консультаций, сводный отчет об ОРВ проекта (далее – свод предложений, сводный отчет), подготовленные Департаментом труда и занятости населения автономного округа (далее – Дептрудо и занятости Югры, регулирующий орган), сообщает следующее.

Проект направлен регулирующим органом для подготовки настоящего заключения повторно.

Замечания, указанные в заключении уполномоченного органа от 21 августа 2019 года № 22-Исх-9303 (далее – заключение), Дептрудо и занятости Югры устранены:

1) урегулированы разногласия по проекту с участниками публичных консультаций;

2) в своде предложений:

- стилистика изложения представленных замечаний и предложений приведена к единообразию;

- указана позиция регулирующего органа относительно представленных отзывов;

3) в пояснительной записке информация приведена в соответствие с данными, указанными в сводном отчете, в том числе в части сведений о степени рисков негативных последствий и расходах работодателей;

4) в сводном отчете:

- сведения о количестве учтенных замечаний и предложений в своде предложений приведены в соответствие с данными свода предложений;

- в пункте 1.4 название проекта указано корректно;

- информация в разделах 5 и 12 изложена единообразно.

В проекте устранены противоречия между пунктами 5 и 7 в части способов направления работодателем сведений о вакансиях в органы службы занятости населения.

Проект отнесен к высокой степени регулирующего воздействия, поскольку в нем содержатся положения, устанавливающие новые обязанности для субъектов предпринимательской деятельности.

Проект одобрен на заседании Общественного совета при Дептруда и занятости Югры (протокол от 7 мая 2019 года № 5).

Информация об ОРВ проекта размещена на Портале проектов нормативных правовых актов <http://regulation.admhmao.ru> 12 апреля 2019 года (ID: № 01/01/04-19/00016031), а также повторно после устранения замечаний, указанных в заключении, 26 декабря 2019 года (ID: № 01/01/12-19/00019614).

Дептруда и занятости Югры проведены публичные консультации по проекту в период с 12 апреля по 16 мая 2019 года.

Проект разработан в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно которому работодатели обязаны представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

Проектом предлагается установить порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, определив:

- место, способы, сроки и форму представления информации о вакансиях;

- требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов в части уточнения перечня должностных обязанностей;

- требования о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

О проведении публичных консультаций письменно проинформированы Уполномоченный по защите прав предпринимателей в автономном округе, Уполномоченный по правам человека в автономном округе, главы муниципальных образований автономного округа, Ханты-Мансийское региональное отделение Общероссийской

общественной организации «Российский союз промышленников и предпринимателей» (Объединение работодателей), объединение организаций профсоюзов автономного округа, Союз «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», центры занятости населения автономного округа.

По результатам проведенных публичных консультаций поступили отзывы:

- об отсутствии замечаний и предложений к проекту от:

администраций городов Лангепас, Когалым, Мегион, Нижневартовск, Покачи, Радужный, Югорск, Нефтеюганского, Нижневартовского, Октябрьского и Ханты-Мансийского районов, Комитета по социальной политике администрации Белоярского района; администраций сельского поселения Усть-Юган и поселка городского типа Пойковский;

предприятий и организаций города Покачи: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Югорка»; муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Солнышко», муниципального автономного учреждения «Редакция газеты «Покачевский вестник»;

предприятий и организаций города Нефтеюганска: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 13 «Чебурашка»; муниципального казенного учреждения «Управление по обеспечению деятельности учреждений культуры и спорта», муниципального бюджетного учреждения центр физической культуры и спорта «Жемчужина Югры», бюджетного учреждения Нефтеюганская «Окружная клиническая больница им. В.И.Яцкив», муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр национальной культуры» «Городская библиотека», муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Поиск», муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 13»,

муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов № 10», обществ с ограниченной ответственностью: «Промышленные энергетические системы», «ПредМет», «РосКомСевер», «Автогазсервис», «Монарх», частного охранного предприятия «Роснефть-Охрана-Югра», Нефтеюганского филиала общества с ограниченной ответственностью «Роснефть-Бурение», Федерального государственного бюджетного учреждения «20 отряд Федеральной пожарной службы ГПС по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре (договорной)»;

предприятий и организаций города Югорска: муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад комбинированного вида «Радуга»; муниципального казенного учреждения «Центр материально-технического и информационно-методического обеспечения», муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей им. Г.Ф.Атякшева», муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад «Гусельки», Пунгинского линейного производственного управления магистральных газопроводов общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск», общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск»;

предприятий и организаций Советского района: муниципального автономного учреждения физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп», муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия», бюджетного учреждения «Советский политехнический колледж», муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа п. Пионерский»;

предприятий и организаций города Ханты-Мансийска: бюджетного учреждения «Государственная библиотека Югры», муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества», акционерного общества «Северречфлот»;

предприятий и организаций Нефтеюганского района: районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Обь-Юганская средняя образовательная школа», районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Салымская средняя образовательная школа № 2», Пойковского муниципального унитарного предприятия «Управление тепловодоснабжения», филиала № 1 Пойковского муниципального унитарного предприятия «Управление тепловодоснабжения», муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства жилищно-коммунального комплекса Нефтеюганского района», автономного учреждения «Санаторий «Юган», районного муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Усть-Юганская средняя образовательная школа», бюджетного учреждения Нефтеюганского района «Физкультурно-спортивное объединение «Атлант», районного бюджетного учреждения «Творческое объединение «Культура», районного детского общеобразовательного учреждения «ЦРР – детский сад «Родничок», районного муниципального унитарного предприятия «Чеускино», обществ с ограниченной ответственностью: «СервисКомфорт», «СервисКомфорт-Дом», «ЮграКомфорт»;

предприятий и организаций города Пыть-Яха: муниципального дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Золотой ключик», муниципального бюджетного учреждения «Управление материально-технического обеспечения органов местного самоуправления города Пыть-Яха», бюджетного учреждения «Пыть-Яхская окружная клиническая больница»;

предприятий и учреждений города Сургута: бюджетного учреждения «Сургутская городская клиническая поликлиника № 4», Сургутская дистанция сигнализации, централизации и блокировки открытого акционерного общества «Российские железные дороги»;

предприятий и организаций Березовского района: муниципального автономного учреждения дошкольного образования «Березовская школа-интернат», муниципального автономного учреждения дошкольного образования «Березовская детская юношеская спортивная школа», Игримское унитарное предприятие «Тепловодоканал»;

предприятий и организаций Белоярского района: муниципального дошкольного образовательного учреждения «ЦРР ДС «Сказка», муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 г. Белоярский», автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Верхнеказымский»; муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа п. Лыхма», бюджетного учреждения «Белоярский комплексный центр социального обслуживания населения»;

общества с ограниченной ответственностью «АРГОС-Бурение» города Лангепаса; акционерного общества «Водоканал» города Урай; акционерного общества «Роснефть-Няганьнефтегаз» города Нягани; муниципального бюджетного учреждения культуры «Центр национальной культуры» Сургутского района; муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 1» города Нижневартовска; муниципального бюджетного учреждения «Детская юношеская спортивная школа Ханты-Мансийского района»; муниципального автономного учреждения детского образования «Компьютерная школа» города Радужный.

- содержательные отзывы к проекту от:

акционерного общества «Югорская региональная электросетевая компания» (город Ханты-Мансийск) с предложениями:

1) в пункте 5 Порядка словосочетание «а также», заменить на «или»;

2) в пункте 8 Порядка словосочетание «не позднее одного рабочего дня, следующего за днем появления вакансии» заменить на «не позднее трех рабочих дней, следующих за днем образования вакансии»;

3) в пункте 12 Порядка словосочетание «не позднее одного рабочего дня после принятия решения о закрытии вакансии» заменить на «не позднее трех рабочих дней, следующих за днем закрытия вакансии»;

4) пункт 10 Порядка дополнить предложением следующего содержания:

«В случае представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера, центр занятости не позднее одного рабочего дня со дня получения указанной информации информирует работодателя о недопустимости представления информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера.»;

5) из пункта 15 Порядка исключить словосочетание «а также распространение информации о вакансиях, содержащих ограничения дискриминационного характера»;

6) в пункте 15 Порядка словосочетание «либо представления не в полном объеме или искаженном виде» исключить, поскольку административная ответственность за данные действия не предусмотрена;

7) в приложении к Порядку конкретизировать представителя работодателя; уточнить указание на характеристику численности работодателя (штатная, списочная, среднесписочная), исключить указание на ОКВЭД;

Общества с ограниченной ответственностью «Интерком» (город Нефтеюганск) с позицией о том, что:

8) введение любых дополнительных отчетных форм нецелесообразно и неприемлемо;

Общества с ограниченной ответственностью «СГС-Югра» (город Сургут) с позицией о том, что:

9) введение предлагаемого регулирования приведет к тому, что труднее будет найти претендентов на работу;

10) у работодателей и так много обязательств;

11) нужно помогать, а не мешать в достижении целей;

Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» (город Югорск) с мнением о том, что:

12) представление информации, в указанные в Порядке сроки, только по востребованным в отрасли и узкоспециализированным специальностям, а также направление в центры занятости информации о возникновении любых вакансий в течение 1 дня нецелесообразно;

13) представление информации о фактическом количестве вакансий 2 раза в месяц (15 числа и в последний день месяца) допустимо, но не оптимально;

14) представление в региональный центр занятости населения информации о должностных обязанностях и условиях труда не целесообразно, по причине того, что они могут быть адаптированы под определенного кандидата, с учетом его индивидуальной программы реабилитации или абилитации, в отличии от квалификационных требований профессии/должности;

15) пункт 12 Порядка изложить в следующей редакции: «Информация о закрытии вакансии представляется в центр занятости населения еженедельно, в произвольной форме»;

Общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (город Когалым) с предложением:

16) исключить пункты 8 и 12 Порядка как противоречащие федеральному законодательству;

Общества с ограниченной ответственностью «Роснефть-Юганскнефтегаз» (город Нефтеюганск) с предложениями и позицией:

17) пункт 8 Порядка изложить в следующей редакции: «Информацию о вакансиях работодатели предоставляют в центр занятости

с периодичностью, установленной частью 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»;

18) что данный порядок не позволит снизить уровень безработицы»;

Общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка» (Сургутский ЗСК) (поселок городского типа Солнечный Сургутского района) с позицией о том, что:

19) постановление фактически не будет работать на предприятии. Проверка документов и согласование кандидатов на трудоустройство занимает некоторое время, в течение которого рабочее место хоть и является свободным, но необходимость рассмотрения новых кандидатур отсутствует, поэтому целесообразно будет размещать вакансию, когда это действительно требуется работодателю. Работодатель считает, что при предоставлении информации о вакансии, которой фактически нет, необходимо будет писать отказы новым кандидатам, что создаст дополнительную нагрузку на работодателя;

20) полная информация за месяц может быть только по закрытию месяца, то есть не ранее 1 дня месяца, следующего за отчетным месяцем;

21) информация о вакантных должностях (профессиях) должна подаваться 1 раз в месяц, чтобы не ухудшать права работодателей по отношению к пункту 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

22) Общества с ограниченной ответственностью «ЮКОРТ» (город Нефтеюганск) с позицией о том, что всё в достаточной мере регулируется Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», принятие проекта постановления приведет к дублированию федерального законодательства, дополнительной ответственности за невыполнение обязанностей;

23) Общества с ограниченной ответственностью «МашТех-Интернэшнл» (город Сургут) с позицией о том, что центрам занятости

необходимо направлять кандидатов строго в соответствии с требованиями к кандидату (уровень образования, опыт работы и пр.), так как направление кандидатов, не соответствующих требованиям работодателя, может привести к частым отказам по заявленным вакантным рабочим местам;

24) Общества с ограниченной ответственностью «Черногоравтотранс» (город Нижневартовск) с позицией о том, что в связи с ужесточением сроков (один рабочий день) предоставления информации работодателями в центр занятости, увеличивается риск несвоевременности предоставления информации и возможность привлечения работодателя к ответственности;

Общества с ограниченной ответственностью «Бюро оценке имущества» (город Нефтеюганск) с позицией о том, что:

25) информацию о наличии вакантных мест должны подавать в обязательном порядке государственные и муниципальные предприятия. Частные микропредприятия должны быть освобождены от обязательных сведений, только по желанию;

26) выбранный вариант не решает проблем, лишь усугубляет и без того бумажную волокиту микропредприятий, ведет к возникновению еще более избыточных и ненужных административных обязанностей для микропредприятий, а ежемесячные запросы – пустая трата времени работодателя и центра занятости;

27) Общества с ограниченной ответственностью «Российская инновационная топливно-энергетическая компания» (город Белоярский) с позицией о том, что сроки представления информации очень жесткими (1 рабочий день), в связи чем необходимо увеличить сроки представления информации до 3 дней;

28) индивидуального предпринимателя М.В. Кутузовой (город Нефтеюганск) с предложением установить пробный период на добровольной основе;

- индивидуального предпринимателя А.А. Ледневой (город Югорск) с позицией о том, что:

29) необходимо владеть полной информацией, в том числе статистическими данными, учитывая специфику региона и отдельных муниципалитетов;

30) необходимость разработки правового акта разработчиком не обоснована;

31) принятие предлагаемого правового акта повлечет за собой дополнительные административные процедуры и потребует дополнительных трудозатрат со стороны работодателей и возможно, в некоторых случаях - дополнительных трудовых ресурсов;

Публичного акционерного общества «Нефтегазовая компания «РУССНЕФТЬ» (город Ханты-Мансийск) с предложениями:

32) пункт 8 Порядка изложить в следующей редакции: «Указанная информация о вакансиях предоставляется в течение 3-х рабочих дней, следующих за днем появления вакансии, а в случае сохранения вакансии, образовавшихся в предыдущем месяце, - не позднее 3-х рабочих дней после окончания месяца»;

33) в пункте 12 Порядка следует раскрыть понятие «решение о закрытии вакансии» во избежание двоякого толкования. Предлагаемая редакция: «Решение о закрытии вакансии – это заключение трудового договора или направление в адрес потенциального кандидата документов, гарантирующих трудоустройство»;

Публичного акционерного общества «Авиакомпания «ЮТЭЙР» (город Ханты-Мансийск) с позицией о том, что:

34) проблема на сегодняшний день неактуальна, так как вакансии работодателей публикуются в открытых источниках. Таким образом, проблема наличия информации о вакансиях уже решена в рамках отношений на рынке труда, дополнительное регулирование в этой области представляется избыточным;

35) обязанность работодателя о предоставлении информации о вакансиях должна считаться исполненной при публикации информации о вакансии в открытом источнике;

36) принятие постановления повлечет дополнительные необоснованные трудозатраты работодателей, не приводящие к созданию каких-либо благ для предприятия или общества;

37) пункт 5 Порядка следует дополнить информацией, что представление информации посредством портала «Работа в России» является исполнением обязанности работодателя по представлению информации.

Союза «Торгово-промышленная палата автономного округа (город Ханты-Мансийск) с предложениями:

38) пункт 3 Порядка изложить в следующей редакции:

«Работодатели, осуществляющие деятельность в автономном округе, обязаны представлять в центры занятости информацию о вакансиях для инвалидов.

Работодатели, осуществляющие деятельность в автономном округе, вправе в добровольном порядке представлять в центры занятости информацию о вакансиях, не предназначенных для инвалидов.»;

39) в пункте 12 Порядка указать, что в случае замещения свободного рабочего места либо вакантной должности работодатель не позднее последнего календарного дня месяца, в котором замещена вакансия, предоставляет в центр занятости населения информацию об отсутствии свободных мест и вакантных должностей. Представление информации об отсутствии свободных мест и вакантных должностей в последующие месяцы не требуется;

Бюджетного учреждения «Югорский институт развития строительного комплекса» (город Ханты-Мансийск) с позицией о том, что:

40) вопрос периодичности предоставления информации (ежемесячно) урегулирован положениями Закона Российской Федерации

от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», в связи с чем у работодателя возникает вопрос правомерности корректировки периодичности пунктом 8 проекта Порядка;

Муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района» (город Нефтеюганск) с предложением и позицией:

41) самостоятельно размещать и снимать вакансии, без привлечения сотрудников центра занятости; увеличить срок для подачи сведений о вакансиях; дополнить перечнем случаев, когда вакансия подается, но информация о её наличии не передается соискателям;

42) государственное давление на учреждения бюджетной сферы возрастет, появится дополнительная возможность применять санкции именно к учреждениям данной сферы. Субъекты предпринимательской деятельности повысят свой интерес к приему работников путем заключения договоров в рамках Гражданского кодекса Российской Федерации, максимально откажутся от оформления по трудовому договору;

Нефтеюганского районного муниципального учреждения дополнительного образования «Шахматная школа им. А. Карпова» (город Нефтеюганск) с предложением:

43) сделать приложение на телефоне для отчетности предпринимателей или включить возможность информирования и сдачи отчетности по вакансиям через государственные услуги.

По результатам рассмотрения поступивших замечаний и предложений, Дептруда и занятости Югры направлены ответы об отклонении замечаний и предложений в пунктах №№ 4, 6-11, 18, 20, 22, 25, 26, 28-31, 33-38, 43 по причине их необоснованности, несоответствия законодательству, а также о полном и частичном учете предложений и замечаний, указанных в пунктах №№ 1- 3, 5, 12-17, 19, 21, 23, 24, 27, 32, 39, 40-42.

Дептруда и занятости Югры:

- направлены соответствующие разъяснения о применении действующего законодательства обществу с ограниченной ответственностью «Интерком» (от 16 мая 2019 года № 17-Исх-2842), индивидуальным предпринимателям М.В. Кутузовой (от 23 мая 2019 года № 17-Исх-3001), А.А. Ледневой (от 16 мая 2019 года № 17-Исх-2843);

- получены письма об урегулировании разногласий и поддержке проекта в предлагаемой редакции (с учетом изменений и дополнений, поступивших от субъектов предпринимательства) от акционерного общества «Югорская региональная электросетевая компания» (от 06 декабря 2019 года № 8216), обществ с ограниченной ответственностью: «Газпром трансгаз Югорск» (от 19 ноября 2019 года № 01/008/07-17843), «Российская инновационная топливно-энергетическая компания» (от 8 июля 2019 года № 17-ОК), «СГС-Югра» (от 2 августа 2019 года № 384), «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» (от 12 июля 2019 года № 15/3-13/543А), «РН-Юганскнефтегаз» (от 21 июня 2019 года № 11-05-1212), «ЮКОРТ» (от 17 мая 2019 года № 566/02-82), «МашТех-Интернэшнл» (от 28 мая 2019 года № 125), «Черногоравтотранс» (от 27 мая 2019 года № 973), публичных акционерных обществ: Авиакомпания «ЮТЭЙР» (сообщение на адрес электронной почты Дептруда и занятости Югры), «Нефтегазовая компания «РУССНЕФТЬ» (от 1 июля 2019 года № 44-1860); бюджетного учреждения «Югорский институт развития строительного комплекса» (от 20 мая 2019 года № 663), Бюро по оценке имущества» (от 29 мая 2019 года № 01/81), Нефтеюганского районного муниципального учреждения дополнительного образования «Шахматная школа им. А. Карпова» (от 25 октября 2019 года № 121), муниципального казенного учреждения «Управление по делам администрации Нефтеюганского района» (от 27 июня 2019 года № 17-исх-907).

Дептруда и занятости Югры проведено рабочее совещание по вопросу урегулирования разногласий по проекту (далее – рабочее совещание) с представителями Союза «Торгово-промышленная палата Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» и общества с ограниченной ответственностью «Газпром переработка» (Сургутский ЗСК).

В соответствии с протоколом рабочего совещания от 11 июля 2019 года № 1 принято решение о доработке проекта в части:

- отражения в проекте необходимости представления работодателями вакансий, для замещения которых работодатели испытывают потребность в подборе работников;

- исключения пунктов проекта, касающихся сроков закрытия вакансий.

Уполномоченным органом проведен мониторинг нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, устанавливающих порядок представления работодателями информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей:

п/п	Наименование нормативного правового акта	Содержание правового регулирования аналогичной проблемы	Содержание правового регулирования в предлагаемом проекте
1.	Постановление Правительства Тюменской области от 3 октября 2012 года № 396-п «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Тюменской области» (далее – постановление № 396-п)	<p>Постановлением № 396-п предусмотрено:</p> <p>1) место представления информации о вакансиях: органы службы занятости населения Тюменской области (далее – Центры занятости населения) по месту нахождения (регистрации) работодателя;</p> <p>2) способы представления информации о вакансиях: при посещении Центра занятости населения, а также по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет и средств факсимильной связи;</p> <p>3) сроки представления информации о вакансиях: не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей, а в случае сохранения свободных рабочих мест и вакантных должностей, образовавшихся в предыдущем месяце, либо в случае отсутствия свободных рабочих мест</p>	<p>Проектом предусмотрено:</p> <p>1) место представления информации о вакансиях: центры занятости по месту осуществления деятельности на территории автономного округа;</p> <p>2) способы представления информации о вакансиях: при посещении центра занятости или по почте, включая электронную почту, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет и средств факсимильной связи;</p> <p>3) сроки представления информации о вакансиях: не позднее последнего рабочего дня текущего месяца;</p>

		<p>и вакантных должностей в текущем месяце – не позднее последнего календарного дня текущего месяца;</p> <p>4) форма представления информации о вакансиях: по форме согласно приложению № 10 к приказу Министерства труда Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н «Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения»;</p> <p>5) требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов в части уточнения перечня должностных обязанностей: представляются в произвольной форме;</p> <p>6) требования о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера: положения отсутствуют;</p> <p>7) ответственность работодателей: положения отсутствуют;</p> <p>8) Предусмотрены положения о порядке, формах и сроках представления работодателями информации в случае: - ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров; - введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства; - применения в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).</p>	<p>4) форма представления информации о вакансиях: согласно утвержденной форме (приложение к проекту);</p> <p>5) требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов в части уточнения перечня должностных обязанностей: к информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов должна быть приобщена информация о должностных обязанностях и условиях труда на рабочем месте, составленная работодателем в произвольной форме;</p> <p>6) требования о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера: установлены;</p> <p>7) ответственность работодателей: работодатели в случае непредставления или несвоевременного представления, либо представления в неполном объеме или в искаженном виде информации о вакансиях привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.</p>
2.	<p>Постановление Правительства Орловской области от 30 июля 2014 года № 216 «Об утверждении Положения о представлении работодателями информации о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)</p>	<p>Постановлением № 216 предусмотрено:</p> <p>1) место представления информации о вакансиях: органы службы занятости по месту фактического нахождения (регистрации) работодателя;</p> <p>2) способы представления информации о вакансиях: по почте или с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет в порядке организации</p>	

	<p>в органы службы занятости населения Орловской области» (далее – постановление № 216)</p>	<p>информационного обмена между работодателем и органами службы занятости по защищенным телекоммуникационным каналам связи с применением электронной подписи и средств факсимильной связи.</p> <p>3) сроки представления информации о вакансиях: не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест (вакантных должностей), а в случае сохранения свободных рабочих мест (вакантных должностей), образовавшихся в предыдущем месяце, – не позднее 1 числа следующего месяца;</p> <p>4) форма представления информации о вакансиях: согласно утвержденной постановлением № 216 форме;</p> <p>5) требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов в части уточнения перечня должностных обязанностей: положения отсутствуют;</p> <p>6) требования о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера: установлены;</p> <p>7) ответственность работодателей: в случае непредставления или несвоевременного представления информации о потребности, а также представления недостоверной информации либо в неполном объеме (искаженном виде) работодатели привлекаются к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.</p>	
3	<p>Постановление главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 258 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы труда и занятости населения Краснодарского края» (далее – постановление № 258)</p>	<p>Постановлением № 258 предусмотрено:</p> <p>1) место представления информации о вакансиях: органы труда и занятости;</p> <p>2) способы представления информации о вакансиях: по почте, включая электронную почту, в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи с применением электронной цифровой подписи, с использованием Интернет-технологий и средств факсимильной связи;</p> <p>3) сроки представления информации о вакансиях: по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц не позднее 28-го числа текущего месяца;</p>	

		<p>4) форма представления информации о вакансиях: согласно утвержденной постановлением № 258 форме;</p> <p>5) требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов в части уточнения перечня должностных обязанностей: положения отсутствуют;</p> <p>6) требования о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера: положения отсутствуют;</p> <p>7) ответственность работодателей: в случае непредставления в органы труда и занятости населения информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) работодатели несут установленную законодательством ответственность.</p>	
--	--	---	--

В результате проведенного мониторинга установлено, что в указанных субъектах Российской Федерации и в автономном округе применяется сходное правовое регулирование, в части мест, способов и форм представления работодателями информации о наличии вакансий, а также ответственности работодателей в случае непредставления ими в органы службы занятости населения соответствующей информации.

При этом установлены различные сроки представления информации о вакансиях:

- в автономном округе предлагается установить срок не позднее последнего рабочего дня текущего месяца;

- в Тюменской и Орловской областях – информация представляется не позднее следующего дня после дня появления свободных рабочих мест и вакантных должностей;

- в Краснодарском крае – по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц не позднее 28-го числа текущего месяца.

В постановлениях № 216 (Орловская область) и № 258 (Краснодарский край) отсутствуют требования к представляемой информации о вакансиях для трудоустройства инвалидов и требования

о недопустимости представления работодателем информации о вакансиях, содержащей ограничения дискриминационного характера.

При этом в постановлении № 396-п (Тюменская область) предусмотрены положения о порядке, формах и сроках представления работодателями информации в случае:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращения численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров;

- введения режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также приостановки производства;

- применения в отношении работодателя процедур несостоятельности (банкротства).

В соответствии с информацией Дептруда и занятости Югры, отраженной в сводном отчете, группами потенциальных адресатов правового регулирования, являются:

- 62 659 работодателей, осуществляющих деятельность в автономном округе;

- 8 097 граждан состоящих на учете в органах службы занятости в целях поиска работы.

В соответствии с Методикой оценки стандартных издержек субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, возникающих в связи с исполнением требований регулирования, утвержденной приказом уполномоченного органа от 30 сентября 2013 года № 155, Дептруда и занятости Югры рассчитаны средние информационные издержки одного работодателя, связанные с необходимостью подготовки и представления сведений о вакансиях, которые составят 8 910 рублей в год, в том числе на:

- подготовку документов (сведений), приобретение расходных материалов – 3 486 рублей;

- направление документов (сведений) в органы службы занятости

населения – 5 424 рубля.

По результатам рассмотрения документов установлено, что при осуществлении ОРВ проекта процедуры, предусмотренные Порядком, соблюдены.

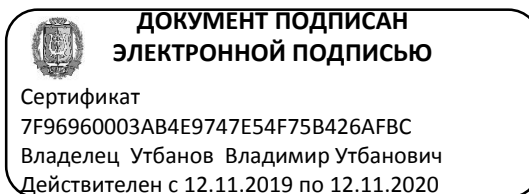
На основе проведенной ОРВ проекта, с учетом информации, представленной регулирующим органом в сводном отчете, своде предложений и пояснительной записке к проекту, уполномоченным органом сделан вывод, что предложенный проектом способ правового регулирования обоснован, так как способствует повышению информированности заинтересованных лиц об имеющихся вакансиях, что обеспечит увеличение численности трудоустроенных граждан, в том числе инвалидов, при содействии органов службы занятости.

В проекте отсутствуют положения, вводящие избыточные обязанности, запреты или ограничения для субъектов предпринимательской или инвестиционной деятельности, а также способствующие возникновению необоснованных расходов указанных субъектов и бюджета автономного округа.

Кроме того, обращается внимание на необходимость полного и своевременного выполнения действий на Портале, в том числе:

- установления надлежащего статуса заключения к первоначальной редакции проекта (ID №: 01/01/04-19/00016031), и завершения указанного бизнес-процесса;
- прикрепления настоящего заключения к рассматриваемой редакции проекта (ID №: 01/01/12-19/00019614).

Заместитель директора
Департамента



В.У.Утбанов

Исполнитель:
консультант отдела оценки регулирующего воздействия
Кайгородов Сергей Владимирович, тел. 8 (3467) 33-10-06